

შპს უსაფრთხოების აკადემიის სასწავლო ცენტრი

დამტკიცებულია:



შპს უსაფრთხოების აკადემიის სასწავლო ცენტრის

დირექტორის 19.06.2024-ის N#2406/123 ბრძანებით

სამოქმედო 1 წლიანი გეგმა
2024-2025

თბილისი 2024

შესავალი

კოლეჯი „შპს უსაფრთხოების აკადემიის სასწავლო ცენტრი“ (შემდგომში - „კოლეჯი“) წარმოადგენს საგანმანათლებლო დაწესებულებას, რომელიც მიზნად ისახავს, თანამედროვე შრომის ბაზრის გამოწვევების პირობებში ჩამოყალიბდეს შრომის უსაფრთხოების პროფილის მქონე კონკურენტუნარიან საგანმანათლებლო ცენტრად და კვალიფიციური პროფესიული კადრების მომზადების გზით წვლილი შეიტანოს სახელმწიფოსა და სამოქალაქო საზოგადოების განვითარებაში. კოლეჯის სტრატეგიული განვითარების გეგმის (2024-2031) საფუძველზე კოლეჯმა ჩამოაყალიბა ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა, რომელიც ასახავს სტრატეგიული მიზნების მიღწევის გზებსა ერთწლიან საანგარიშო პერიოდში. სამოქმედო გეგმაში გაწერილია კოლეჯის საგანმანათლებლო პროცესის ეფექტიანად წარმართვის მიზნით 2024-2025 წლებში გასატარებელი ღონისძიებები.

1. კოლეჯის განვითარების სტრატეგიული მიმართულებები 2024-2031 წლებში

- 1.1. თანამედროვე ინფრასტრუქტურით, ინფორმაციული ტექნოლოგიებით და სასწავლო რესურსით უზრუნველყოფილი საგანმანათლებლო გარემოს განვითარება;
- 1.2. შრომის ბაზარზე მოთხოვნილი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება;
- 1.3. ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის განვითარება;
- 1.4. კოლეჯის საზოგადოებაზე (სტუდენტები, პერსონალი) მიმართული სერვისების განვითარება;
- 1.5. საერთაშორისო ურთიერთობების განვითარება;
- 1.6. ეფექტური და გამჭვირვალე მმართველობის სისტემის განვითარება;

კოლეჯის სამოქმედო გეგმა შესაბამისობაშია მისი სტრატეგიული განვითარების გეგმით დასახულ მიზნებთან.

2. ძირითადი ამოცანები 2024-2025 წლის პერიოდზე:

1. ავტორიზაციის მოპოვება;
2. საგანმანათლებლო ინფრასტრუქტურის განვითარება;
3. ახალი საგანმანათლებლო პროგრამის/ების შემუშავება და განხორციელების უფლების მოპოვება;
4. საერთაშორისო თანამშრომლობის კომპონენტის განვითარება;
5. მართვისა და სწავლების ელექტრონული სისტემის დანერგვა.

სამოქმედო გეგმა 2024-2025

--

ამოცანები	2024-2025															რესურსი		
	თვე												პასუხისმგებელი სტრუქტურა/ პირი	შემსრულებელი	სხვა ჩართული მხარეები	მაგერიალური	ფინანსური	ინდიკატორი
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
სტრატეგიული მიზანი 1 – თანამედროვე ინფრასტრუქტურით, ინფორმაციული ტექნოლოგიებით და სასწავლო რესურსით უზრუნველყოფილი საგანმანათლებლო გარემოს გაზვითარება																		
ამოცანა 1. საგანმანათლებლო პროცესის მართვის ერთიანი ელექტრონული სისტემის დანერგვა																		
1.1.ერთიანიელექტრონული სისტემის შემუშავება საცდელი გაშვება			3	4	5	6							1.ინფორმაციული ტექნოლოგიების სამსახური	1.ინფორმაციული ტექნოლოგიების სამსახური; 2.სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური; 3.ადმინისტრაციისა და საქმისწარმოების სამსახური.		კოლეჯის საკუთრებაში არსებული კომპიუტერული ტექნიკა	1,000	დაწერილია პროგრამის ალგორითმი
1.2. ელექტრონული სისტემის საცდელი გაშვება									9	10	11	12						გაშვებულია პროგრამა საცდელ რეჟიმში
ამოცანა 3. მუდმივად განახლებადი ბიბლიოთეკა																		
3.1. ახალი წიგნადი და ელექტრონული რესურსებით შევსება	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1.ბიბლიოთეკარი, 2.ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, 3.ფინანსური სამსახური.	1.ბიბლიოთეკარი.		კოლეჯის საბიბლიოთეკო რესურსი	500	ახალი წიგნადი და ელექტრონული საბიბლიოთეკო რესურსები
სტრატეგიული მიზანი 2 – შრომის ბაზარზე მოთხოვნილი შრომის უსაფრთხოების პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება																		

ამოცანა 1 . მაღალი რისკის საწარმოო პროცესთან დაკავშირებული შრომის უსაფრთხოების პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავება და განხორციელებაზე უფლების მოპოვება																		
1.1. საშუალო, მაღალი და განსაკუთრებით მაღალი რისკის საწარმოო პროცესთან დაკავშირებული კომპანიების ხელმძღვანელი რეგოლისთვის შრომის უსაფრთხოების საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავება და განხორციელების უფლების მოპოვება			3	4	5	6							საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავებასა და წარდგენაზე პასუხისმგებელი დროებითი სამუშაო ჯგუფი	საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავებასა და წარდგენაზე პასუხისმგებელი დროებითი სამუშაო ჯგუფი		კოლეჯის მაგერიალური რესურსი	700	კოლეჯს შემუშავებულ ი და წარდგენილი აქვს ახალი საგანმანათლებლო პროგრამა - “საშუალო, მაღალი და განსაკუთრებით მაღალი რისკის საწარმოო პროცესთან დაკავშირებული კომპანიების ხელმძღვანელი რეგოლისთვის შრომის უსაფრთხოება”.
1.2. დასაქმებულთა წამომადგენლებისთვის შრომის უსაფრთხოების მოთხოვნების ცოდნასა და უნარ-ჩების გამოუმუშავებასთან დაკავშირებული საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავება და განხორციელების უფლების მოპოვება									9	10	11	12			კოლეჯის მაგერიალური რესურსი	700	კოლეჯს შემუშავებულ ი და წარდგენილი აქვს ახალი საგანმანათლებლო პროგრამა - “დასაქმებულთა	

																		წამომადგენ ლებისთვის შრომის უსაფრთხოებ ის მოთხოვნების ცოდნასა და უნარ-ჩების გამომჟღავნებ ა”.
სტრატეგიული მიზანი 3 - ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის განვითარება																		
ამოცანა 1. განათლების ხარისხის თემატიკაზე (სწავლებისა თანამედროვე მეთოდების, სწავლის შედეგების მიღწევის ღონის შეფასების მეთოდების და სხვ.) სასწავლო პერსონალის უწყვეტი განათლების უზრუნველყოფა																		
1.1. სულ მცირე ოთხი სწავლების ჩაგარება			3			6			9			12	1.ხარისხის უზრუნველყოფ ის სამსახური, 2.სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური; 3.პერსონალის მართვისა და უწყვეტი განათლების სამსახური.	პერსონალის მართვისა და უწყვეტი განათლების სამსახური.		კოლეჯის მაგერიალუ რი რესურსი/კო ლეჯის გარეთ სწავლების შემთხვევაში - მემორანდუმ ის ფარგლებში	800	სწავლებლების ჩაგარების ამსახველი დოკუმენტები და მასალები.
ამოცანა 4. ხარისხის შეფასების პროცესის სრულყოფის მიზნით ადგილობრივი და უცხოელ ექსპერტების ჩართულობა																		
5.1. ადგილობრივ და უცხოელ ექსპერტებთან საკონსულტაციო კომუნიკაცია	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	ხარისხის უზრუნველყოფ ის სამსახური	ხარისხის უზრუნველყოფი ს სამსახური		კოლეჯის მაგერიალუ რი რესურსი	1000	კოლეჯს აქვს განათლების ხარისხის განვითარები ს ადგილობრივ და უცხოელ ექსპერტებთან

																		6 თანამშრომლობის დამადასტურებელი შეხვედრების, კონსულტაციების, ვორქშოფების და სხვ. ამსახველი მასალა
სტრატეგიული მიზანი 4 - კოლეჯის საზოგადოებაზე (სტუდენტები, პერსონალი) მიმართული სერვისების განვითარება																		
ამოცანა 1. კოლეჯი რეგულარულად იკვლევს სტუდენტებისა და პერსონალის სერვისების საჭიროებას																		
1.1. კვლევის მეთოდოლოგიის შემუშავება	1	2											1.პერსონალის მართვისა და უწყვეტი განათლების სამსახური; 2. საზოგადოება სთან ურთიერთობის, კარიერული ზრდისა და სტუდენტურ საქმეთა სამსახური.	1. პერსონალის მართვისა და უწყვეტი განათლების სამსახური; 2. საზოგადოებასთან ურთიერთობის, კარიერული ზრდისა და სტუდენტურ საქმეთა სამსახური.		კვლევისთვის მოწვეული ორგანიზაციის მატერიალური რესურსი კოლეჯთან ხელშეკრულების ფარგლებში	1000	კოლეჯს აქვს სტუდენტებისა და პერსონალის გამოკითხვის, შედეგების ანალიზის და რეაგირების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია და მასალა.
1.2. შუალედური გამოკითხვის წარმოება			3						9									
1.3. კვლევის ანგარიში				4						10								
ამოცანა 2. სპორტული, ტურისტული და შემოქმედებითი ღონისძიებების მოწყობა/მონაწილეობა																		
2.1. სპორტული, ტურისტული და შემოქმედებითი საქმიანობის დებულების და გეგმის შემუშავება და დამტკიცება	1	2											საზოგადოება სთან ურთიერთობის, კარიერული ზრდისა და სტუდენტურ	საზოგადოებასთან ურთიერთობის, კარიერული ზრდისა და სტუდენტურ		კოლეჯის მატერიალური რესურსი; სხვაგან ორგანიზებუ		კოლეჯს შემუშავებული და დამტკიცებული აქვს სპორტული,

2.1. სტუდენტების და პერსონალის გამოკითხვა პრიორიტეტული უცხო ენების გამოვლენის მიზნით														1.ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	1. პერსონალის მართვისა და უწყვეტი განათლების სამსახური; 4. სასწავლო პროცესის მართვის სსმსახური		კოლეჯის მატერიალური რესურსი		კოლეჯს აქვს სტუდენტებისა და პერსონალის გამოკითხვის ამსახველი დოკუმენტები და მასალები.
2.2. უცხო ენის კურსების ორგანიზება																		500	კოლეჯში ფუნქციონირებს სტუდენტებისა და პერსონალისთვის განკუთვნილი უცხო ენის კურსები.

სტრატეგიული მიზანი 6 – ეფექტიანი და გამჭვირვალე მმართველობითი სისტემის განვითარება

ამოცანა 1. მმართველობის სისტემის თავსებადობის უზრუნველყოფა მოწინავე დასავლურ მიდგომებთან და გამოწვევებთან

1.1. მმართველობითი სტრუქტურული ერთეულების მოწინავე დასავლური მიდგომებით ფუნქციონირების განმსაზღვრელი ნორმატიული ბაზის განვითარება	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1. პერსონალის მართვის, მართვისა და უწყვეტი განათლების სამსახური, 2. იურიდიული სამსახური; 3.დირექტორი.	ყველა ადმინისტრაციული სტრუქტურული ერთეული		კოლეჯის მატერიალური რესურსი		კოლეჯს აქვს თანამედროვე დასავლური მმართველობითი სისტემების ღირებულებებზე დამყარებული მმართველობის სტრუქტურის, ფუნქციის, შეფასებისა
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	---	---	--	-----------------------------	--	--

																		და ცვლილებების ნორმატიული ბაზა და მექანიზმი.
ამოცანა 2 . მმართველი სტრუქტურების პერსონალის უწყვეტი განათლება ეფექტიანი და გამჭვირვალე დასაფლური მმართველობითი სისტემების საკითხებზე																		
2.1. კოლეჯის მმართველობითი სტრუქტურების პერსონალისთვის სულ მცირე 4 გრენინგის ჩატარება			3			6			9			12	1. პერსონალის მართვის, მართვისა და უწყვეტი განათლების სამსახური, 2. იურიდიული სამსახური; 3.დირექტორი.	პერსონალის მართვის, მართვისა და უწყვეტი განათლების სამსახური,		კოლეჯის მაგერიალუ რი რესურსი; სწავლების ჩატარების შემთხვევაში კოლეჯის გარეთ - რესურსის გამოყენება ე უფლება მემორანდუმ ის ფარგლებში	800	თანამედროვე დასაფლური მართვის საკითხებზე კოლეჯის მმართველობ ითი სტრუქტურები ს პერსონალის ე უწყვეტი განათლების ამსახველი ლოკუმენტები, მასალა და სხვა მტკიცებულებ ები.

სამოქმედო გეგმის ბიუჯეტია, სულ: 8 500 ლარი